

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

कं० 24] नई दिल्ली, शनिवार, जून 15, 2002/ज्येष्ठ 25, 1924
No. 24] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 15, 2002/JYAISTHA 25, 1924

इस भाग में मिल पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (सैन्य राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 6 जून, 2002

सा. का. नि. 214.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (प्रधान कांस्टेबल) भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो में हैड कांस्टेबल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो प्रधान कांस्टेबल (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2002 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपोद्भूत अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अक्षर पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हैड कांस्टेबल	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु
योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सहज्येष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो काडर में (प्रतिनियुक्त व्यक्तियों से भिन्न) कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :—

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2750-4400 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (प्रशा.), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो से एक अधिकारी —सदस्य

[फा.सं. 2/12/2001-प्रशा. I/जी.पी.ए.-II]

वलीप कपूर, डैस्क अधिकारी (जी.पी.ए. II)

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. सं. 267 तारीख 4-3-1972 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(BUREAU OF POLICE RESEARCH AND DEVELOPMENT)

New Delhi, the 6th June, 2002

G.S.R. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development (Head Constable) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Constable in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Head Constable (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in columns (4) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Head Constable	2 *(2002) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14	
<p>Promotion : Constables in the Bureau of Police Research and Development cadre (other than deputationists) with three years' regular service in that grade.</p> <p>Deputation : Officers of Central/State Police Forces :</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii), with three years' regular service in the scale of pay Rs. 2,750—4,400.</p> <p>Note : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following :</p> <p>1. Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development. —Chairman</p> <p>2. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development. —Member</p> <p>3. An officer from Bureau of Police Research and Development nominated by Director General Bureau of Police Research and Development. —Member</p>	Not applicable.	

[F. No. 2/12/2001-Admn.-I/GPA-II]

DALIP KAPUR, Desk Officer (GPA-II)

Foot Note : The original recruitment rules were framed vide GSR 267 dated 04-03-1972.

नई दिल्ली, 6 जून, 2002

सा. का. नि. 215.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय, सवार हरकारा भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अभिक्रमण से पहले किया गया है या करते का लीप किया गया है, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय, में सवार हरकारा के पद पर भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय, सवार हरकारा (समूह "ग" पद) भर्ती-नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सवार हरकारा	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अप्राजपन्नित, अननुसर्षिबीय	3050-75-3500-80-4590 रु.
अयन-सह-अ्येठना या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सैतीस वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अध्वारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्वधियों से अध्वेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्वधियों के लिए	

7

विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) मोटर साइकिल/ऑटो रिक्शा के लिए विधिमान्य चालन अनुमति हो।		
(2) मोटर साइकिल/ऑटो रिक्शा चलाने में दो वर्ष का अनुभव।		
(3) मोटर साइकिल/ऑटो रिक्शा की यंत्रक्रिया का ज्ञान। (पदधारी वाहनों की छोटी-मोटी खटियों को ठीक कर सकता हो)।		
(4) अंग्रेजी और हिन्दी/ऐसा क्षेत्र जहां संबंधित संगठन स्थापित है की प्रादेशिक भाषाओं को पढ़ सकता हो।		
बांछनीय :		
1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।		
2. होमगार्ड/सिविल सेवा स्वयंसेवकों के रूप में अनुभव।		
टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित गतिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए :
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो में ऐसे नियमित समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है जिसके न हो सकने पर ऐसे सवार हरकारों/समूह "ब" सरकारी सेवकों से जिनके पास

स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहता और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थापित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित ग्रहताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्डर बोर्ड पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. सहायक निदेशक (प्रशा.), पुलिस अनुसंधान —अध्यक्ष और विकास ब्यूरो
2. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और —सदस्य विकास ब्यूरो
3. सहायक निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास —सदस्य ब्यूरो द्वारा नामनिर्दिष्ट पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो से एक अधिकारी

लागू नहीं होता

[फा. सं. 2/20/2001-प्रशा.-I/जी.पी.ए.-II]

दलीप कपूर, डैस्क अधिकारी (जी.पी.ए. II)

पाद टिप्पण : मूल नियम सा. को. नि. सं. 2012 तारीख 25 दिसम्बर, 1971 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 6th June, 2002

G.S.R. 215.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, Despatch Rider Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Despatch Rider (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Despatch Rider	2* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3500-80-4590

Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable.	Not applicable.	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 37 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In respect of posts the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

8

9

10

Essential :

- (i) Possession of a valid driving licence for Motor-Cycles/Autorickshaw.
- (ii) Two years' experience in driving Motor-cycle/Autorickshaw.
- (iii) Knowledge of Motorcycle/Autorickshaw mechanism. (The incumbent should be able to remove minor defects in the vehicles).
- (iv) Ability to read English and Hindi/Regional Languages of the area in which the concerned organisation is situated.

Not applicable

Two years

Desirable :

- (i) A pass in the 8th Standard.
- (ii) Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers

Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By deputation/absorption, failing which by direct recruitment.
For Ex-Servicemen
Deputation/re-employment

Deputation/absorption :

From amongst regular Group 'D' employees in the Bureau of Police Research and Development cadre possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits in Column 8 failing which from Despatch Riders/Group 'D' Government servants who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in Column 8.

For Ex-Servicemen :

Deputation-reemployment

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces : thereafter they may be continued on re-employment.

12

Note : (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of the following :—

Not applicable

- (i) Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development —Chairman
- (ii) Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development—Member.
- (iii) An officer from Bureau of Police Research and Development to be nominated by Director General, Bureau of Police Research and Development —Member

[F.No. 2/20/2001-Admn.-I/GPA-II]

DALIP KAPUR, Desk Officer (GPA-II)

Foot note—The principal rules were published vide GSR 2012 dated December, 25, 1971.

वाणिज्य तथा उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 2002

सा.का.नि. 216.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (कैटीन), कोलकाता के समूह "ग" और समूह "घ" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और आरंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, कोलकाता (कैटीन) समूह "ग" तथा "घ" पर भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.—उक्त अनुसूची में उल्लिखित पदों के पदधारियों को, जिन्हें कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के का.ज्ञा. सं. 12-9-91—निदे. (सी) तारीख 29 जनवरी, 1992 द्वारा सरकारी सेवक घोषित किया गया था, इन नियमों के अधीन नियुक्त समझा गया था और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा उच्चतर पदों पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

6. निरर्हता : यह व्यक्ति :

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
1. प्रबंधक श्रेणी 3 (ग और घ किस्म की कैटेगरी में)	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अनुसूचिवीय	3200-85-4900 रु.
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा और जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा कनिष्ठ लिपिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) ऐसा कनिष्ठ लिपिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :

लागू नहीं होता

1. निदेशक (पूर्ति एवं निपटान) —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य-सचिव
3. समूह 'क' का एक अधिकारी —सदस्य
4. किसी अन्य कार्यालय का अरक्षित समुदाय से संबंधित एक अधिकारी जो उपनिदेशक/अवर सचिव से नीचे की पंक्ति का न हो —सदस्य

1

2

3

4

2. हल्वार्ड

01* (2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"

अराजकस्थित गैर-तकनीकी अननुसंधितीय ।

3200-85-4900 रु.

5	6	7
अवयव	नहीं	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
8	9	10
क. किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	लागू नहीं	दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कुछ नहीं।
ख. अनुभव—मीठी और नमकीन खाद्य वस्तुएं बनाने का 2 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणी 1:—अर्हताएं अभ्यष्टा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पणी 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
11	12	
प्रोन्नति : जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा रसोइया जिसने 3050-4590 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा बेरा और चाय/काफी बनाने वाला जिसने 2610-3540 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और सक्षम प्राधिकारी द्वारा ली गई व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— 1. जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं या ऐसा रसोइया/सहायक हलवाई जिसने 3050-4590 रु. के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है। ख. जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये गए व्यक्तियों के लिये विहित अर्हता और अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि : जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के निम्ने अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :—

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक (पूर्ति एवं निपटान) —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य-सचिव
3. समूह "क" का एक अधिकारी —सदस्य
4. किसी अन्य कार्यालय का आरक्षित समुदाय से संबंधित एक अधिकारी जो उपनिदेशक/प्रवर सचिव से नीचे की पंक्ति का न हो—सदस्य

1	2	3	4
3. कनिष्ठ लिपिक (कूपन, रसोईघर, कार्यालय, लेखा सामान्य कर्तव्य और बिजली)	02* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिकीय, गैर-तकनीकी।	3050-75-3950-80-4590 रु.

5	6	7
अवयव	नहीं	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों, या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भर्जन के लिए कहा गया है।

8	9	10
क. सैट्रिक या समतुल्य ख. अनुभव एक वर्ष टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शून्य।

11	12		
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : 2610-3540 रु. के वेतनमान में ऐसा पाय/काफी बनाने वाला बैरा जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास मैट्रिक या समतुल्य ग्रहणता है।		
13	14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :	लागू नहीं होता		
1. निदेशक (पूति एवं निपटान) —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य-सचिव 3. समूह "क" का एक अधिकारी —सदस्य 4. किसी अन्य कार्यालय का आरक्षित समुदाय से संबंधित एक अधिकारी जो उपनिदेशक/अवर सचिव से नीचे की पंक्ति का न हो —सदस्य			
1	2	3	4
4. रसोइया	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसूचित, गैर-तकनीकी।	3050-75-3950-80-4590 रु.
5	6	7	
अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वृत्ति में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10	
क. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। ख. अनुभव एक वर्ष ग. खाना बनाने के व्यवसाय में परीक्षण उत्तीर्ण की हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	

8

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुझावित श्रेणियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के श्रेणियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले जन समुदायों के श्रेणियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
भर्ती की पद्धति निम्नलिखित में किसी एक से होगी : 75 % प्रोन्नति द्वारा और 25 % सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति 2610-3540 रु. के बेतममान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला बैरा जिसे व्यवसाय परीक्षण अर्हता के अधीन रहते हुए रसोइए का सहायक या सहायक हलवाई के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे : 1. निदेशक (पूर्ति एवं निपटान) — अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (प्रशासन) — सचिव-सचिव 3. समूह "क" का एक अधिकारी — सदस्य 4. किसी अन्य कार्यालय का आरक्षित समुदाय से संबंधित एक अधिकारी जो उपनिदेशक/अवर सचिव से नीचे की पक्ति का न हो — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4
5. चाय/काफी बनाने वाला	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" आराजपत्रित गैर-तकनीकी, अननुसंधितीय	2610-60-3150-65-3540 रु.

5	6	7
अवयव-सह-उपेष्टता	नहीं	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10
क. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों की वशा में शून्य
ख. जाय/काफी बनाने में सक्षम होना चाहिए।		
टिप्पण : अर्हताएं अन्वेषण सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार निश्चित की जा सकती हैं।		

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा बाशबॉम/सफाईवाला जिसने 2550-3200 रु. के वेतनमान में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (ख) जो नियमित आधार पर सर्वश पद धारण किए हुए हैं, या ऐसा सफाईवाला/बाँसबाय जिसने 2550-3200 रु. के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की है। (ग) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :- 1. उपनिदेशक (पूर्ति एवं निपटान) —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (प्रशासन) सदस्य—सचिव 3. समूह "क" का एक अधिकारी—सदस्य 4. किसी अन्य कार्यालय का आरक्षित समुदाय से संबंधित एक अधिकारी जो उप निदेशक अवर सचिव से नीचे की पंक्ति का न हो—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4
6. बेरा	03* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित गैर-तकनीकी अननुसंधानीय	2610-60-3150-65-3540 रु.

5	6	7
अवयव	नहीं	18 से 25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10
क. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य ख. अनुभव—छह मास टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए सूत्र
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा सफाईवाला/बॉणबाय जिसने कम एक वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (ख) जो नियमित आधार पर सश्रम पद धारण किए हुए हैं; या ऐसा सफाईवाला/बॉणबाय जिसने 2550-3200 रु. के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की है। (ग) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	2550-3200 रु. के वेतनमान में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोत्तनति समिति जिसमें निम्नांकित सदस्य होंगे :

लागू नहीं होता

1. उपनिदेशक (पूर्ति एवं निपटान) —प्रध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य-सचिव
3. समूह "क" का एक अधिकारी—सदस्य
4. किसी अन्य कार्यालय का आरक्षित समुदाय से संबंधित एक अधिकारी जो उपनिदेशक/अवर सचिव से नीचे पंक्ति का न हो —सदस्य

1	2	3	4
7. बांधवोंय	01*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" प्रराजपन्नित गैर-सकनीकी अननुसचिबीय	2550-55-2660-60- 3200 रु.

5	6	7
लागू नहीं होता।	नहीं	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष) तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा कहा गया है।

8	9	10
बाल्छनीय : प्राथमिक कक्षा टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुझित अभ्यर्थियों की दशा में सर्वोपम अधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :—

लागू नहीं होता

1. उपनिदेशक (पूर्ति एवं निपटान) — अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (प्रशासन) — सदस्य-सचिव
3. समूह "क" का एक अधिकारी — सदस्य
4. किसी अन्य कार्यालय का भारक्षित समुदाय से संबंधित एक अधिकारी जो उपनिदेशक/प्रवर सचिव से नीचे की पंक्ति का न हो — सदस्य

1

2

3

4

8. सफाईवाला

01* (2001)

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"

अराजपक्षित गैर-तकनीकी
अनुसूचित

2550-55-2660-

60-3200 रु.

5

6

7

लागू नहीं होता

नहीं

18 से 25 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष) तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8

9

10

बांछनीय :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्राथमिक कक्षा

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. : जै-11011/3/99-ए-2]

इस. के. देव, प्रवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 29th May, 2002

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts of the Directorate of Supplies & Disposals; (Departmental Canteen), Kolkata, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Supplies and Disposal Departmental Canteen, Kolkata Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to the rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Initial constitution.—The incumbents of the posts mentioned in the said Schedule, who were declared as Government Servant vide Department of Personnel and Training O.M. No. 12/9/91-Dir(c) dated the 29th January, 1992, shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher posts.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Manager Grade III (In 'C' and 'D' Type Canteen).	01* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3200-85-4900.

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-selection.	No.	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the same to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Junior Clerk with four years regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Junior Clerk with four years regular service in the grade. Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2 : The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director (Supplies and Disposals). —Chairman 2. Assistant Director (Administration) —Member/ Secretary 3. One Group 'A' Officer —Member 4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from other office belonging to reserved community. —Member	Not applicable.	

1	2	3	4
2. Halwai	01* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Technical, Non-Ministerial.	Rs. 3200-85-4900
5	6	7	
Non-selection.	No.	18 years to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	
		Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
8	9	10	11
(a) 8th standard pass from a recognised School and equivalent.	No.	Two years. Nil in case of promotees.	Promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment.
(b) Experience ; Two years in preparation of Sweet and salted eatables.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
12	13	14	
Promotion : Cook in the scale of Rs. 3050—4590 with three years regular service or Bearer and Tea/Coffee maker with five years regular service in the scale of Rs. 2610—3540 and have qualified the trade test conducted by the competent authority.	Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of : 1. Director (Supplies and Disposals). 2. Assistant Director (Administration). 3. One Group 'A' Officer 4. An Officer not below the rank of Deputy Director/	—Chairman —Member-Secretary —Member —Member	Not applicable.
Deputation : Officers of the Central Government			

12

13

(i) holding analogous posts on regular basis or Cook/Assistant Halwai with at least three years service in the scale of Rs. 3050-4590.

Under Secretary from other office belonging to reserved community. - Member

(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruit under column 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age-limit for deputation is fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
3. Junior Clerk (Copen, Kitchen, Office, Accounts, General duties and Sales).	02* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80- 4590.
5	6	7	
Non-selection.	No.	18 years to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	
		Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
8	9	10	11
(a) Matriculation or equivalent. (b) Experience — One year. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No. Educational Qualification : Yes.	Two years for direct recruits. Nil for promotees.	50% by direct recruitment and 50% by promotion.

12	13	14
Promotion : Tea/Coffee maker/Bearer in the scale of Rs. 2610—3540 with six years regular service in the grade and having matriculation or equivalent qualifications.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director Supplies and Disposals). —Chairman 2. Assistant Director Administration). —Member-Secretary 3. One Group 'A' Officer —Member 4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from other office belonging to reserved community.	Not applicable.

1	2	3	4
4. Cook	01* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80-4590

5	6	7
Non-selection.	No.	18 years to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
(a) 8th Standard pass from a recognised School or equivalent. (b) Experience — One year. (c) Qualifying a trade test in cooking. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable.	Two years for direct recruits.	Any of the following method of recruitment 75% by Promotion; and 25% by direct recruitment failing which by promotion.

12	13	14
Promotion : Tea/Coffee maker/Bearer in the scale of Rs. 2610—3540 with at least two years experience as helper to Cook or Assistant Halwai, subject to qualifying a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director (Supplies & Disposals). —Chairman 2. Assistant Director (Administration). —Member/Secretary 3. One Group 'A' Officer —Member 4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from other office belonging to reserved community. —Member	Not applicable.

1	2	3	4
5. Tea/Coffee Maker	01 *(2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Technical, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540.

5	6	7
Non-Selection-cum-Seniority.	No.	18 years to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
(a) 8th standard pass from a recognised School or equivalent. (b) Should be competent to make tea/coffee. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.	Not applicable.	Two years. Nil in the case of promotees.	Promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Washboy/Safaiwala with at least one year regular service in the scale of Rs. 2550--3200. Deputation : Officers of the Central Government— (i) Holding analogous posts on regular basis or Safaiwala/Wash Boy with one year regular service in the scale of Rs. 2550--3200.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Director (Supplies & Disposals). —Chairman 2. Assistant Director (Administration). —Member/Secretary 3. One Group 'A' Officer —Member 4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from	Not applicable.

12

13

- (ii) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruit under column 8. other office belonging to reserved community.—Member

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
6. Bearer	03 * (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Technical, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540.
5	6	7	
Non-Selection.	No	18 years to 25 years. Relaxable for Government Servants (Upto 40 years upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	
		Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
8	9	10	11
(a) 8th Standard Pass from a recognised School or equivalent. (b) Experience — 6 months. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits. Nil for promotees.	By promotion, failing which by transfer on deputation/direct recruitment.

42	13	14	
Promotion : Safaiwala/Wash Boy with at least one year regular service in the scale of Rs. 2550—3200.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Director (Supplies and Disposals). 2. Assistant Director (Administration). 3. One Group 'A' Officer 4. An Officer not below the rank of Deputy Director Under Secretary from other office belonging to reserved community.	Not applicable.	
Deputation : (a) Officers of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) Safaiwala/Wash Boy with one year regular service in the scale of Rs. 2550—3200. (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruit under column 8.			
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).			
1	2	3	4
7. Wash Boy	01 * (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group D, Non-Gazetted, Non-Technical, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.
5	6	7	
Not applicable.	No	18 years to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 40 years (Upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
8	9	10	11
Desirable : Primary Standard. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.

12	13	14
Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director (Supplies and Disposals). —Chairman 2. Assistant Director (Administration). —Member/Secretary 3. One Group 'A' Officer —Member 4. An Officer not below the rank of Deputy Director/Under Secretary from other office belonging to reserved community. —Member	Not applicable.

1	2	3	4
(8) Safaiwala	01 *(2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non Gazetted, Non Technical. Non Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.

5	6	7
Not applicable.	No	18 years to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 40 years (Upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
Primary Standard. Note : Qualification is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable.	Two years	By direct recruitment.

12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

[F. No. J-11011/3/99-A-2]
S. K. DEB, Under Secy

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 मई, 2002

सा.का.नि. 217.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) केन्द्रीय जल आयोग (अननुसचिवीय समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1982 जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/मैकेनिकल), नक्शानवीस श्रेणी-II, नक्शानवीस श्रेणी-III और सर्वेक्षक के पदों से है, और (2) केन्द्रीय जल आयोग वायरलेस मैकेनिक और वायरलेस प्रचालक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने से रोका गया है, केन्द्रीय जल आयोग के अननुसचिवीय समूह 'ग' पद (इंजीनियरी सर्विसेज) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग अननुसचिवीय समूह 'ग' पद (इंजीनियरी सर्विसेज) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिम्मा पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल और मैकेनिकल)	681* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' आरक्षणपत्रित अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.

चयन या अचयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
अचयन	20-28 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु की शिथिलता के साथ संवन्धी रूप से शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 3: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों ने आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 4: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए गए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल या मैकेनिकल इंजीनियरी में डिग्री या डिप्लोमा।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती में की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
(i) 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों के लिए कोई बाधा नहीं है जो केन्द्रीय जल आयोग में विभिन्न श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास विचार	प्रोन्नति : ऐसे सर्वेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता है, या ऐसे सर्वेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है; या ऐसे सर्वेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में बारह वर्ष नियमित सेवा की है।	

11

12

- में लिए जाने के लिए बिहित अर्हताएं टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
- (ii) 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (अननुसूचिणीय) :

लागू नहीं होता।

1. सचिव/निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना),
केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष
2. किसी अन्य तकनीकी निदेशालय का निदेशक/
उप निदेशक —सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय बिद्युत प्राधिकरण —सदस्य
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

1	2	3	4
2. नेक्शनवीस श्रेणी-II	302* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचिणीय	5000-150-8000 ₹.
5	6	7	
अवधन	18 से 25 वर्ष	लागू नहीं होता	
	सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।		
	टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनसूचित जाति/अनसूचित जनजाति/ अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।		
	टिप्पण 2: अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु की शिथिलता के साथ संशयो रूप से शिथिल की जा सकती है।		
	टिप्पण 3: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख		

खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, बंदाखान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 4: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।		
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से नक्शानवीसी (सिविल/मैकेनिकल) जिसकी अवधि दो वर्ष से कम न हो, में डिप्लोमा/राष्ट्रीय व्यवसाय पाठ्यक्रम और डिप्लोमा/पाठ्यक्रम लेने के पश्चात् किसी ख्यातिप्राप्त संगठन से उस क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।		
11	12	
प्रोन्नति जिसके तहत मकान पर सीधी भर्ती दोग।	प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीसी श्रेणी-III जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/बोर्ड में नक्शानवीसी (सिविल/मैकेनिकल) जिसकी अवधि दो वर्ष से कम न हो, में डिप्लोमा, राष्ट्रीय व्यवसाय पाठ्यक्रम या समतुल्य है और जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या ऐसे नक्शानवीसी श्रेणी-III जिनके पास नक्शानवीसी (सिविल/मैकेनिकल) जिसकी अवधि दो वर्ष है, में डिप्लोमा/राष्ट्रीय व्यवसाय पाठ्यक्रम नहीं है, जिन्होंने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है। ऐसे नक्शानवीसी श्रेणी-III जिनके पास नक्शानवीसी (सिविल/मैकेनिकल) में डिप्लोमा/राष्ट्रीय व्यवसाय पाठ्यक्रम नहीं है वे उस श्रेणी में केवल आठ वर्ष नियमित सेवा करने के पश्चात् विभागीय परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे।	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (अनतुमचिदीय)	लागू नहीं होता।	
1. सचिव/निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना) केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष		
2. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक/उप निदेशक केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य		
3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य		
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य		

1	2	3	4
3. नक्शानवीस श्रेणी-III	*66 (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित	4000-100-6000 रु.

5	6	7
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।	नहीं

टिप्पण :

1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधि-
सूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य
पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए
शिथिल की जा सकती है ।
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों
के लिए किसी अन्य आयु की शिथिलता के साथ
संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है ।
3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न
कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख
खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति
ज़िले तथा चम्बा-ज़िले के पांगी उपखंड, अंदमान
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
लिए विहित की गई है ।
4. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली
नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के
लिए कहा गया है ।

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य ।	नहीं	दो वर्ष
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से नक्शा- नक्शायी (सिविल/मैकेनिकल) जिसकी अवधि दो वर्ष से कम न हो, में डिप्लोमा/राष्ट्रीय व्यवसाय पाठ्यक्रम ।		

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (अननुसचिबीय)	लागू नहीं होता
1. सचिव/निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग	—अध्यक्ष
2. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक/उप निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	—सदस्य
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य

1	2	3	4
4. सर्वेक्षक	17* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिबीय	4000-100-6000 रु.

5	6	7
लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधि- सूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है। 3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। 4. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

8	9	10	
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
1. श्रम मंत्रालय द्वारा लिया गया सर्वेक्षण में किसी मास्यताप्राप्त संस्थान में डिप्लोमा या राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र ।			
2. फीता, चन, विमसूचक, उपस्करों और उनके जैसों के प्रयोग के साथ भूमि सर्वेक्षण पद्धतियों के साथ परिचित होना चाहिए और सड़कों, पाइपलाइन और समरूप परियोजनाओं से संबंधित रूपरेखा सर्वेक्षण को करने में समर्थ होना चाहिए ।			
11	12		
सीखी भर्ती	लागू नहीं होता		
13	14		
विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (अननुसचिवीय)	लागू नहीं होता		
1. सचिव निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष			
2. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक/उप निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य			
3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य			
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य			
1	2	3	4
5. वायरलेस आपरेटर 171* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच । सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रयोगों के लिए शिथिल की जा सकती है । 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है ।	लागू नहीं होता	

3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
4. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलैस आपरेटर का द्वितीय वर्ग का प्रवीणता प्रमाणपत्र, या सशस्त्र बल में वायरलैस आपरेटर के क्षेत्र में पांच वर्ष की सेवा (सशस्त्र बल में भूतपूर्व सैनिकों और सेवारत कर्मिकों को लागू होगा)।		
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (अननुसचिबीय)	लागू नहीं होता	
1. राक्षिष/निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग	—अध्यक्ष	
2. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक/उप निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य	
3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	—सदस्य	
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य	

1	2	3	4
6	वायरलेस मैकेनिक 42* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित	4000-100-6000 रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच । सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण . 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधि- गृहीत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कनिष्ठ अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है । 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु की शिथिलता के साथ संबंधी रूप से शिथिल की जा सकती है । 3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, गिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पावर्त के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है । 4. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	लागू नहीं होता	
8	9	10	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य श्रेष्ठता ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी तक- नीकी संस्थान से विद्युत/रेडियो दूर संचार या इलेक्ट्रॉनिक में डिप्लोमा और राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा प्रदत्त माप करने वाले आवश्यक उपकरणों और बैटरियों के रखरखाव करने और			

8

वायरलेस सैट्स के समायोजनों, मरम्मतों को कार्यान्वित करने में डिप्लोमा सहित छह महीने का अनुभव,

या

किसी औद्योगिक तकनीकी संस्थान से विद्युत/रेडियो तकनीकियन में शिक्षता का प्रमाणपत्र/राज्य परिषद द्वारा प्रदत्त व्यवसायिक व्यापार में प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र सहित माप करने वाले आवश्यक उपकरणों और बैटरियों का रखरखाव करने और वायरलेस सैट्स के समायोजनों/मरम्मतों को कार्यान्वित करने में एक वर्ष का अनुभव,

या

किसी निजी/पब्लिक उपक्रमों या सार्वजनिक संगठनों से इलैक्ट्रॉनिकी उपकरणों और संबंधित उपसाधनों के रखरखाव और मरम्मत करने में पांच वर्ष का अनुभव

या

किसी मान्यताप्राप्त माध्यमिक शिक्षा बोर्ड से इलैक्ट्रॉनिकी/रेडियो औद्योगिकी में व्यवसायिक पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र ।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (अननुसूचित)

लागू नहीं होता

1. सचिव/निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष
2. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक/उप निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

[सं. 8/2002/का.सं. 35/8/2000-स्था.-I]

अशोक झा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th May, 2002

G.S.R.217.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of :

(1) Central Water Commission (Non-Ministerial Group 'C' posts), Recruitment Rules, 1982 in so far as it relates to the posts of Junior Engineer (Civil and Mechanical), Draftsman Grade-II, Draftsman Grade-III and Surveyor; and

(2) Central Water Commission, Wireless Mechanic and Wireless Operator (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 1995.

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Non-Ministerial Group 'C' posts (Engineering Services) of Central Water Commission namely :—

1. (1) Short title and Commencement.—These rules may be called the Central Water Commission Non-Ministerial Group 'C' posts (Engineering Services) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification: - No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Junior Engineer (Civil and Mechanical)	681* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
20—28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years). Note 1 : Relaxable for Schedule Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Schedule Castes/ Schedule Tribes/other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). Note 4 : In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	Degree or Diploma in Civil or Mechanical Engineering from a recognised University/ Institution	No
10	11	12	
Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption/grade from which promotion/deputation/ absorption to be made	
2 years for direct recruits	(i) 95% by direct recruitment. There being no bar to the departmental candidates working in various grades in the Central Water Commission and possessing prescribed qualifications being considered. (ii) 5% by promotion.	Promotion : Surveyor with 8 years regular service in the grade and possessing educational qualification prescribed for direct recruits as in column 8. OR Surveyor with 8 years regular service in the grade and having passed the departmental examination. OR Surveyor with 12 years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their	

12

qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non-ministerial)

Not applicable

1. Secretary/Director (Administration)/Director (Establishment), Central Water Commission —Chairman
2. Director/Deputy Director of any technical directorate, Central Water Commission —Member
3. Under Secretary Central Electricity Authority —Member
4. Under Secretary, Central Water Commission ---Member

1	2	3	4	5
2. Draftsman Grade-II	302* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection

6	7	8	9
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years). Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Schedule Castes/ Schedule Tribes/Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	Not applicable	Essential : 1. Matriculation or equivalent from a recognised University/Board. 2. Diploma/National Trade Certificate in Draftsmanship (Civil/Mechanical) of not less than 2 years duration from a recognised Institute/Board and practical experience of at least 3 years in the line in an Organisation of repute after getting the Diploma/ Certificate.	No.

6

Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakhsadeep).

Note 4 : In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

10	11	12		
2 years for direct recruits only	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Draftsman Grade-III possessing Diploma/National Trade Certificate in Draftsmanship (Civil/Mechanical) of not less than 2 years duration or equivalent from a recognised Institute/Board with 8 years regular service in the grade. OR Draftsman Grade-III, not possessing Diploma/National Trade Certificate in Draftsmanship (Civil/Mechanical) of 2 years duration, with 13 years regular service in the grade and having passed the departmental examination. The Draftsman Grade-III not possessing Diploma/National Trade Certificate in Draftsmanship (Civil/Mechanical) shall be eligible for appearing in the departmental examination only after rendering 8 years regular service in the grade.		
13	14			
Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non-ministerial)	Not applicable			
1. Secretary/Director (Administration)/Director (Establishment), Central Water Commission	— Chairman			
2. Director/Deputy Director of any technical directorate, Central Water Commission	—Member			
3. Under Secretary, Central Electricity Authority	—Member			
4. Under Secretary, Central Water Commission	—Member.			
1	2	3	4	5
3. Draftsman Grade III	66* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Not applicable

6	7	8	9	
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years). Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and Certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2: Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Schedule Castes/ Schedule Tribes/ Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). Note 4: In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	No	(i) Matriculation or equivalent from a recognised University /Board. (ii) Diploma/National Trade Certificate in Draftsmanship (Civil/ Mechanical) of not less than 2 years duration from a recognised Institute/ Board.	No	
10	11	12		
2 years	Direct recruitment	Not applicable		
	13	14		
	Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non-ministerial)	No- applicable		
	1. Secretary/Director (Administration)/Director (Establishment). Central Water Commission— —Chairman			
	2. Director Deputy Director of any technical directorate. Central Water Commission —Member			
	3. Under Secretary, Central Electricity Authority—Member			
	4. Under Secretary Central Water Commission—Member			
1	2	3	4	5
4. Surveyor	17* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial.	Rs. 4000-100-6000/-	Not applicable

6	7	8	9	
Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years) Note 1: Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). Note 4: In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	Essential (1) Diploma in Surveying of a recognised institute or National Trade Certificate in Surveying awarded by the Ministry of Labour. (2) Should be familiar with land surveying method with the use of tapes, chains compasses, instruments and the like and should be able to do contour surveying in connections with roads, pipeline and similar projects.	Not applicable	
10	11	12		
2 years	Direct recruitment	Not applicable		
13		14		
Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non-ministerial)		Not applicable		
1. Secretary Director (Administration)/Director (Establishment), Central Water Commission —Chairman				
2. Director/Deputy Director of any technical directorate, Central Water Commission —Member				
3. Under Secretary, Central Electricity Authority —Member				
4. Under Secretary, Central Water Commission —Member				
1	2	3	4	5
5. Wireless Operator	171* (2002) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

6	7	8	9	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years). Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chambe District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). Note 4 : In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	(i) Matriculation of equivalent from a recognised Board/University. (ii) Second Class Certificate of proficiency of Wireless Operators issued by the Ministry of Communications. OR Five years service in the Armed Forces in the line of Wireless Operators (Applicable to Ex-servicemen and serving personnel in the Armed Forces).	Not applicable	
10	11	12		
2 years	Direct recruitment	Not applicable		
	13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (Non-ministerial).		Not applicable		
1. Secretary/Director Administration/Director (Establishment). Central Water Commission —Chairman				
2. Director Deputy Director of any Technical directorate, Central Water Commission —Member				
3. Under Secretary, Central Electricity Authority —Member				
4. Under Secretary, Central Water Commission —Member				
1	2	3	4	5
6. Wireless Mechanic	42* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

6	7	8	9
Between 18 and 25 years (Relaxable for Governments servant upto 40 years). Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). Note 4 : In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	(i) Matriculation or equivalent qualification from recognised University/Board. (ii) Diploma in Electrical/ Radio Telecommunication or Electronic from any Technical Institute recognised by the Central Government and Diploma awarded by State Board of Technical Education with six month experience in maintaining necessary measuring instruments and batteries and carrying out adjustments/ repairs to the Wireless sets. Or Apprenticeship certificate in Electrical/Radio Technician from any Industrial Technical Institute/Certificate awarded by National Council for Training in Vocational Trade with one year experience in maintaining necessary measuring instruments and batteries and carrying out adjustments /repairs to the Wireless sets. OR 5 years experience from any private/Public Undertakings or/Public organisations in maintenance and repairs of electronics equipments and allied accessories. OR Certificate of Vocational Courses in Electronics/Radio/ Technology from a recognised Board of Secondary Education.	Not applicable
10	11	12	
2 years	Direct recruitment	Not applicable	
	13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (Non-ministerial)		Not applicable	
1 Secretary/Director Administration/Director (Establishment), Central Water Commission. —Chairman			
2. Director/Deputy Director of any Technical Directorate Central Water Commission—Member			
3. Under Secretary, Central Electricity Authority —Member			
4. Under Secretary, Central Water Commission —Member			

नई दिल्ली, 27 मई, 2002

सा.का.नि. 218.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (हिन्दी अधिकारी) भर्ती, (संशोधन) नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम 1988 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. हिन्दी अधिकारी	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिवीय	6500-200-10500/- रु.
चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन	लागू नहीं होता	नहीं	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत/व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा।		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार		

किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों से ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं

या

(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है,

(3) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या

(4) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

प्रावश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी मास्टर में डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

- (ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी और वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन अनुसंधान लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक,
केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे—अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव,
जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी,
केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे—सदस्य

[फा. सं. 2/7/2000-स्था.-II]

गोपाल दास, अवर सचिव

New Delhi, the 27th May, 2002

G. S. R. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Hindi Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune, (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1988 the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Hindi Officer	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group "B" Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 6500-200-10500
Whether Selection or Non-Selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and others qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications proscribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Two years for promotees	By Promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made			

12

Promotion :

Senior Hindi Translator with three years of regular service in the grade.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers from the Central Government/State Governments ;

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with three years regular service in post in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; in the parent cadre/department ;

(iii) with six years regular service in post in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iv) with eight years regular service in the post in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Bachelor Degree level ;

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Bachelor Degree level

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the Bachelor Degree level

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Bachelor Degree level,

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Bachelor Degree level,

(ii) Five years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical and scientific literature,

OR

Five years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment for deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Group "B", Departmental Promotion Committee for considering promotion
Consisting of :

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

1. Director, Central Water and Power Research Station, Pune — Chairman
2. Director/Deputy Secretary Ministry of Water Resources,
New Delhi — Member
3. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer
Central Water and Power Research Station, Pune, — Member

[F. No. 2/7/2000-E]

GOPAL DASS, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published vide number G.S.R. 862 dated the 1st September, 1988.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मई, 2002

सा.का.नि. 219.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 109 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय यक्ष्मा संस्थान, बेंगलूर में पशु अनुचर के समूह च पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय यक्ष्मा संस्थान बेंगलूर पशु अनुचर समूह च पद भर्ती नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरंभिक गठन :—(1) ऐसे अधिकारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर ऊपर उल्लिखित पद धारण किए हुए हैं वह उक्त अनुसूची में उक्त पद के आरंभिक गठन स्तर पर नियुक्त समझे जायेंगे।

(2) अधिकारी की नियमित लगातार सेवा उस पद पर ऊपर उप नियम (1) से पहले की नियुक्ति प्रोत्ति, पुष्टि और पेंशन के लिए परीक्षा अवधि अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जायेगी।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान यह होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपायद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, वर्गों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
पशु अनुचर	पांच * (5) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह च अनुसूचिवीय	2610-60-3150-65-3540 रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष

लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष की आयु तक की लगातार सेवा के साथ अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष तक और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए तीन वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 43 वर्ष) तक शिक्षित की जा सकती है ।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

प्रयोगशाला पशु जैसे —एल्बिनों ग्यूना पिमज चूहे खरगोश आदि को संभालने का दो वर्ष का अनुभव के साथ आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

पद्धति :—भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

यात प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोबलिट समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोबलिट समिति (समूह 'ब' पदों की पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. ज्ञान पावक रोग विज्ञानी राष्ट्रीय यक्ष्मा संस्थान बेंगलूर
—अध्यक्ष
2. संस्थान के बाहर किसी केन्द्रीय सरकार कार्यालय में
राजपक्षित अधिकारी —सदस्य
3. संबंधित अनुभाग या अनुभाग अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय यक्ष्मा संस्थान बेंगलूर
—सदस्य

[सं. ए.—12010/2/2001/टी बी (सीसीडी)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 24th May, 2002

G.S.R. 219.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group D posts of Animal Attendant in the National Tuberculosis Institute Bangalore namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore Animal Attendant Group 'D' Post Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—(i) "The officer holding the post mentioned above in regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the post in the said schedule.

(ii) The regular continuous service of the officer in sub-rule (i) above prior to his/her appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion confirmation and pension."

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment age-limit, qualifications etc :—The method of recruitment age limit qualification and the other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification—No person—

- (a) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, or
- (b) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

shall be eligible for the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of the post	Classification	Scale of pay	Whether selection cum seniority/selection by merits post or non selection post
1	2	3	4	5
Animal Attendant	*Five(5) *(subject to variation dependent on work load)	General Central Services Group 'D' Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable

Age limit for direct recruitment

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972

6	7
18 to 25 years*	Not applicable
<p>*Relaxable for Schedule Castes and Scheduled Tribes upto 5 years and for Departmental Candidates with 3 years continuous service upto 40 years of age (45 years for SCs/STs and 43 years for OBCs) with the instruction or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	

Educational and other qualification for direct recruitment	Whether Age and educational qualification prescribed for direct recruits apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods
8	9	10	11
8th Standard with two years experience in handling Laboratory animals like Albino Guinea Pigs, Mice, Rabbit etc.	Not applicable	Two-years	100% by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee (for considering the confirmation cases of Group 'D' posts)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Epidemiologist, National Tuberculosis Institute Bangalore—Chairman 2. Gazetted Officer from any Central Government Office outside the Institute—Member 3. Section Officer of the concerned Section—Member 4. Administrative Officer National Tuberculosis Institute Bangalore—Member 	Not applicable

[No. A.-12018/2/2001-TB (CCD)]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन और डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा.का.नि. 220:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के तहत दिल्ली दुग्ध योजना सुरक्षा अधिकारी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2000 में संशोधन के लिए एतद् द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को दिल्ली दुग्ध योजना सुरक्षा अधिकारी (समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

दिल्ली दुग्ध योजना सुरक्षा अधिकारी (समूह "क") भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में—

(1) कालम 10 में दी गई प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः—
“दो वर्ष”

(2) कालम 12 के नीचे दिए गए नोट में सातवी लाइन में “से अधिक नहीं” शब्दों को “56 वर्ष” तथा “होगा” के बीच जोड़ा जाएगा;

[फा. सं. 3-14/99-प्रशासन-4]

एच.के. जगोता, अवर सचिव

टिप्पणी :—प्रधान मन्त्रि भारत के राजपत्र सा.का.नि. 413 विभांक 21 अक्टूबर, 2000 के तहत प्रकाशन हुए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 220:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Delhi Milk Scheme Security Officer (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2000 under the Department of Animal Husbandry and Dairying, Ministry of Agriculture namely :—

1. Short title and commencements : (1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Security Officer (Group 'A' post) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Delhi Milk Scheme Security Officer (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2000,

(i) in column 10, for the entry the following shall be substituted, namely :—

"Two years"

(ii) in the Note below column 12, in line 7, the words "not exceeding" shall be inserted between the words "shall be" and "fifty six year";

[F. No. 3-14/99-Admn. IV]

H.K. JASOTA Under Secy.

Note : —The Principal Rules were published in the Gazette of India vide G.S.R No. 413 dated 21st October, 2000.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2002

सा.का.नि. 221:— सहायक सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के भर्ती नियमावली के संशोधन वाली इस मंत्रालय के दिनांक 4-9-2001 की अधिसूचना सं.ए-12011/1/98-प्रशा.-1 में अनुसूची के कालम 11 अर्थात् भर्ती विधि वधा सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत के अंतर्गत निम्नलिखित अनुसार पढ़ा जाए :

"सीधी भर्ती व ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा" के स्थान पर "सीधी भर्ती"

[फा० सं.ए-12011/1/98-प्रशा.-1]

नीराज कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALIEVIATION
CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th January, 2002

G.S.R. 221 : —In this Ministry's Notification No. A-12011/1/98-Admn-1 dated 4-9-2001 amending Recruitment Rules for the post of Assistant Adviser(Public Health Engineering), under Column 11 of the Schedule ie. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods, the following may be read as under :

"Direct Recruitment" instead of "Direct Recruitment failing which by deputation".

[F. No. A-12011/1/98-Admn.-1]

NIRAJ KUMAR, Dy. Secy.

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 30 मई, 2002

सा.का.नि. 222:— इस विभाग के दिनांक 19-3-2002 को जारी संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग, निदेशक (कर्मचारीवृन्द संबंध) भर्ती नियम, 2002 की अधिसूचना की अनुसूची के स्तम्भ 11 में आंशिक आशोधन करते हुए "सशस्त्र बल के व्यक्तियों के लिए" को "सशस्त्र बल के कर्मियों के लिए" से प्रतिस्थापित किया जाता है ।

[सं० ए-12018/8/2000-प्रशासन-II]

मनीश बंधवा, सहायक महानिदेशक (प्रशासन-II)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th May, 2002

G.S.R. 222:—In partial modification of this Department's notification of even number dated 19-3-2002, under column 11 of the schedule attached to Ministry of Communications and Information Technology Department of Telecommunications' Director (Staff Relations) Recruitment Rules, 2002 the word "for Armed Forces Persons" may be substituted with "for Armed forces Personnel".

[No. A 12018/8/2000-Admn -II]

SATISH WADHWA, Assistant Director General (Admn-II)